

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2022



NITERÓI
SEMPRE À FRENTE

Saúde

Rodrigo Oliveira

Secretário Municipal de Saúde

Therezinha Freitas

Superintendente Executiva

Raquel Flexa

Subsecretária de Planejamento

Maria Angélica Duarte

Subsecretária de Redes

Bruno Sasson

Superintendente de Administração

Bernardo Lisboa Lourenço

Superintendente Financeiro

Eduardo Knust

Superintendente de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde

Júlio Dias

Superintendente de Ações Jurídicas

Maristela Moreira

Controladora Interno

Fernanda Cantarino

Assessora de Comunicação

Josy Pinho

Assessora Técnica

VIPACAF

Maria Célia Vasconcellos

Vice-Presidente de Atenção Coletiva, Ambulatorial e da Família

Vinícius Lima

Diretor de Atenção Coletiva, Ambulatorial e da Família

VIPAHE

Ramon Sanchez

Vice-Presidente de Atenção Hospitalar e de Emergência

FESAUDE

Ana Schneider

Diretora Geral

Stefania Soares

Diretora de Atenção à Saúde

Miriam Ribeiro

Gerente de Atenção à Saúde Mental



NITERÓI
SEMPRE À FRENTE

Saúde

SUMÁRIO



CAPÍTULO 1

ESTRUTURA E ESTRATÉGIA

- 1.1 Visão Geral Organizacional
- 1.2 Estratégia – PMSP 2022-202



CAPÍTULO 2

RESULTADO DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO DA SMS

- 2.1 Atenção Primária
- 2.2 Serviços ambulatoriais especializados
- 2.3 Rede hospitalar e de urgência e emergência
- 2.4 Rede de Atenção Psicossocial
- 2.5 Vigilância em Saúde
- 2.6 Combate à pandemia de COVID-19
- 2.7 Niterói 450 Anos – Saúde



CAPÍTULO 3

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

- 3.1 Gestão de Pessoas
- 3.2 Estratégia e Planejamento
- 3.3 Gestão Administrativa
- 3.4 Gestão Financeira
- 3.5 Assuntos Jurídicos
- 3.6 Controles Internos, Transparência e Integridade
- 3.7 Comunicação



CAPÍTULO 4

DESAFIOS DE 2023

- 4.1 Grandes Desafios

CAPÍTULO 1

Estrutura e Estratégia



1.1 Visão Geral Organizacional

A administração central da Secretaria Municipal de Saúde/Fundação Municipal de Saúde (SMS/FMS) é composta pelo Secretário de Saúde, que também é o presidente da FMS, e por subsecretarias, assessorias, coordenações, departamentos e diversos outros setores que gerenciam a Rede de Atenção à Saúde (RAS) municipal. A FMS descentraliza a gestão da RAS em duas Vice-Presidências, a Vice-Presidência de Atenção Coletiva, Ambulatorial e da Família (VIPACAF) e a Vice-Presidência de Atenção Hospitalar (VIPAHE). O sistema ainda é composto pela Central de Regulação (CREG) e pela Fundação Estatal de Saúde de Niterói (FeSaúde).

Ao todo, são 1.257 estabelecimentos de saúde cadastrados no Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES), sendo 91% privados (90% empresariais e 1% sem fins lucrativos) e os outros 9% são públicos para atendimento no SUS. Grande parte destes estabelecimentos privados é formada por consultórios e clínicas particulares. Ressalta-se também, que dentre os privados, 25 são prestadores-SUS (SCNES, 2020). Por possuir estrutura considerada robusta para a região de saúde, o município de Niterói é referência de pactuação integrada para diversas especialidades e serviços na Metropolitana II.

PONTOS DE ATENÇÃO À SAÚDE DA GESTÃO MUNICIPAL

VIPAHE

- Maternidade Alzira Reis Vieira Ferreira (MMARVF)
- Hospital Municipal Oceânico (HO)
- Hospital Orêncio de Freitas (HOF)
- Unidade de Pronto Atendimento Dr. Mário Monteiro
- Hospital Municipal Carlos Tortelly (HMCT)
- Hospital Getúlio Vargas Filho (HGVF)
- SAMU (Regional)
- Hospital Psiquiátrico de Jurujuba (HPJ)

FESAÚDE

- 2 CAPS adulto
- 1 CAPS infantil
- 1 CAPS álcool e outras drogas
- 43 Módulos do Programa Médico de Família
- 1 Unidade de acolhimento infanto-juvenil
- 10 módulos de Residência Terapêutica
- 1 Centro de Cultura e Convivência

VIPACAF

- 7 ambulatórios de Saúde Mental
- 4 Unidades Básicas de Saúde
- 1 Centro de Especialidades Odontológicas
- 8 Policlínicas Regionais [2 SPA]
- 2 Policlínicas de especialidades*

1.2 Estratégia: Plano Municipal de Saúde Participativo 2022-2025

O Plano Municipal de Saúde define as diretrizes, objetivos e metas do planejamento em saúde no município a serem buscados em um período de 4 anos (do 2º ano de governo ao 1º do próximo). O Plano também serve como base para a elaboração do PPA da Prefeitura.

A elaboração do Plano Municipal de Saúde, com ampla participação social, é uma demanda oriunda da última Conferência Municipal de Saúde de Niterói, e forte compromisso do governo Axel Grael.

Participação popular através de encontros com usuários e trabalhadores do SUS, encontros temáticos, webinários, consultas no COLAB.

Resultados

- 4 objetivos estratégicos
- 50 metas, desdobradas em Planos de Ação
- Forte participação social



Números do Plano Municipal Participativo

1.2 Estratégia: Plano Municipal de Saúde Participativo 2022-2025

Objetivo Estratégico 1

Promover a qualificação dos serviços de saúde por meio de planejamento estratégico, mecanismos eficientes de gestão e do fortalecimento da transparência e da participação social

1. Implementar plano de reforma para adequação da infraestrutura das unidades de saúde
2. Padronizar o modelo de regionalização da saúde de acordo com o modelo de regionalização adotado pelo município
3. Publicar a Carta dos Direitos do Usuário do SUS de Niterói
4. Implementar Plano de Modernização Digital da Saúde de Niterói, que tenha como objetivos:
a) a informatização e implantação do prontuário eletrônico do cidadão (PEC) nas unidades da rede de saúde municipal; b) a digitalização de serviços de saúde (marcação de consultas, realização de exames etc.), a exemplo da ferramenta "Para onde vou?", que informa às pessoas a unidade de saúde responsável pelo seu território de residência; c) implantação da gestão e gerência de informações estratégicas para tomada de decisões; e d) implementação de estratégias de telessaúde e telemedicina com o objetivo de qualificar o cuidado e ampliar o acesso ao SUS de Niterói
5. Adequar os serviços prestados pela Ouvidoria Municipal de Saúde às diretrizes da Ouvidoria do SUS
6. Implementar política de comunicação em saúde e educação sanitária, que estabeleça, em suas diretrizes e ações, ampla acessibilidade
7. Implantar o Plano de Cargos, Carreira e Salários dos servidores da rede municipal de saúde
8. Identificar as necessidades de recursos humanos na rede municipal de saúde e realizar concurso público para contratação de profissionais

1.2 Estratégia: Plano Municipal de Saúde Participativo 2022-2025

Objetivo Estratégico 1

Promover a qualificação dos serviços de saúde por meio de planejamento estratégico, mecanismos eficientes de gestão e do fortalecimento da transparência e da participação social

9. Implantar a Política Municipal de Educação Permanente, com o objetivo de qualificar os processos de trabalho na gestão e no cuidado às pessoas, a partir da reflexão crítica dos profissionais de saúde sobre o seu fazer cotidiano
10. Implantar Política Municipal de Promoção do Envelhecimento Saudável
11. Implementar Plano de Desenvolvimento Gerencial com o objetivo de garantir eficiência aos processos da Secretaria Municipal de Saúde/Fundação Municipal de Saúde
12. Integrar os sistemas da Central de Regulação de Niterói e implantar a plataforma de vaga zero com acesso franqueado a todos os níveis de atenção à saúde
13. Implantar plano de modernização de processos com o objetivo de qualificar as ações da vigilância sanitária
14. Implementar estratégias de avaliação e monitoramento das condições de trabalho por meio da Vigilância em Saúde do Trabalhador
15. Implantar os sistemas de vigilância: a) de morbidade materna; e b) de dados produzidos a partir das discussões do Comitê de Prevenção da Mortalidade fetal, infantil, materna e por tuberculose
16. Implantar a "Sala de Situação de Saúde", a fim de garantir informações qualificadas para tomada de decisão estratégica pela gestão, bem como a organização de respostas a emergências sanitárias
17. Georreferenciar condições de saúde e publicizar no Sistema de Gestão da Geoinformação (Sigeo-Niterói)
18. Implantar estratégia para cadastrar 100% da população Migrante e Refugiada, a fim de prestar assistência em saúde

1.2 Estratégia: Plano Municipal de Saúde Participativo 2022-2025

Objetivo Estratégico 1

Promover a qualificação dos serviços de saúde por meio de planejamento estratégico, mecanismos eficientes de gestão e do fortalecimento da transparência e da participação social

19. Implementar as linhas de cuidado prioritárias: 1 - infarto agudo do miocárdio; 2 - Acidente Vascular Cerebral; 3 - câncer; 4 - materno-fetal-infantil; 5 - pós-Covid-19; e 6 - trauma
20. Adotar o modelo de contratualização para toda Rede de Assistência à Saúde municipal e prestadores de serviços público e privado
21. Desenvolver e implementar a Política Municipal de Avaliação dos Serviços de Saúde
22. Ampliar a eficiência no abastecimento de medicamentos, insumos e materiais para as unidades da rede de saúde por meio da implementação da gestão integrada da cadeia de suprimentos
23. Implantar Conselhos Gestores Locais em 100% das unidades de saúde municipais e Conselhos Territoriais em 100% das regiões da cidade
24. Promover, em parceria com o Conselho Municipal de Saúde, campanhas públicas para ampliar a participação da sociedade
25. Implementar metodologia de monitoramento da evolução do cumprimento das metas do Plano Municipal de Saúde Participativo (2022-2025), que envolva a participação do Conselho Municipal de Saúde, a fim de garantir ampla transparência ao processo
26. Criar e implementar o programa de transporte sanitário, a fim de garantir o traslado das pessoas que precisam acessar serviços de saúde municipais
27. Promover a atualização e ampliação da Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (Remume)

1.2 Estratégia: Plano Municipal de Saúde Participativo 2022-2025

Objetivo Estratégico 2

Fortalecer a Atenção Primária à Saúde (APS), com base na promoção da saúde e prevenção de doenças e agravos em saúde, observando o princípio da equidade e as especificidades das/os usuárias/os em gênero, raça, ciclo de vida e classe social

28. Implementar a Política Municipal de Atenção Primária à Saúde
29. Publicizar informações de condições de saúde no território, bem como de assistência prestada às pessoas, em todas as unidades da Atenção Primária à Saúde, a fim de fortalecer a transparência e o controle social
30. Implantar equipes de Saúde Bucal em 100% das unidades de Atenção Primária à Saúde
31. Implantar Assistência Farmacêutica em 100% da rede de Atenção Primária à Saúde, bem como o programa Remédio em Casa
32. Implementar metodologia de monitoramento, a partir de indicadores georreferenciados, das condições de saúde da população em situação de rua
33. Instituir o Programa de Monitoramento de Qualidade da Atenção Primária que priorize: 1) ampliação do acesso às Práticas Integrativas e Complementares (PICs); 2) descentralização da Profilaxia Pré-Exposição (PrEP) e da Profilaxia Pós-Exposição (PEP) ao HIV; 3) realização de aferição de pressão arterial das pessoas hipertensas; 4) solicitação do exame de hemoglobina glicada das pessoas com diabetes; 5) realização de testagens de sífilis, HIV e hepatites das gestantes; 6) alcançar 95% de cobertura vacinal de crianças menores de 1 ano e 90% de cobertura vacinal de HPV das crianças e adolescentes entre 9 e 14 anos; 7) ampliação da oferta do rastreamento do câncer do colo de útero; 8) garantia de assistência odontológica a todas as gestantes; 9) realização de consultas na primeira semana pós-parto de mulheres e recém-nascidos; e 10) realização de testagem de HIV dos casos novos de tuberculose e aumento da proporção de cura dos novos casos
34. Implantar o Programa Academia da Saúde (PAS), a fim de estimular hábitos saudáveis e para promover saúde e prevenir doenças
35. Expandir o projeto Escola da Família para 100% das unidades de atenção primária à saúde

1.2 Estratégia: Plano Municipal de Saúde Participativo 2022-2025

Objetivo Estratégico 3

**Ampliar, fortalecer e qualificar
os serviços especializados
e ambulatoriais de média
complexidade**

36. Transformar as 4 unidades de Centro de Atenção Psicossocial existentes em CAPS III
37. Elaborar a carteira de serviços de consultas, procedimentos e exames de média complexidade, a partir de diagnóstico prévio e planejamento estratégico
38. Implementar plano de reestruturação dos serviços de reabilitação municipal com o objetivo de ampliar o acesso e qualificar as ações
39. Aumentar o acesso da população aos serviços odontológicos, por meio do monitoramento e avaliação da assistência prestada pelo Centro de Especialidades Odontológicas, bem como da implantação do Laboratório Regional de Prótese Dentária (LRPD)

1.2 Estratégia: Plano Municipal de Saúde Participativo 2022-2025

Objetivo Estratégico 4

Reorganizar a rede hospitalar, de urgência e emergência, bem como ampliar o acesso e qualificar os serviços de alta complexidade

40. Elaborar carteira de serviços de alta complexidade
41. Disponibilizar leitos psiquiátricos (15 de 30 dias e 8 de 48/72h) em hospital geral e converter o Hospital Psiquiátrico de Jurujuba em outros serviços de atenção psicossocial de formação em saúde e cultura
42. Criar uma Unidade de Cuidados Intermediários no Hospital Orêncio de Freitas com 50 leitos (30 de transição para o domicílio e 20 de cuidados paliativos)
43. Implementar plano de atenção oncológica, a fim de ampliar o acesso ao diagnóstico, tratamento e procedimentos de alta complexidade
44. Implementar plano de atenção às doenças crônicas não transmissíveis (hipertensão, diabetes etc.) com ênfase na ampliação dos serviços cardiológicos
45. Implementar plano de ação com vistas a ampliar a oferta de serviços de cardiologia de alta complexidade no Hospital Municipal Getúlio Vargas Filho
46. Converter o Hospital Oceânico em hospital geral após o controle da pandemia de COVID-19
47. Implementar o plano de qualificação do Hospital Municipal Carlos Tortelly, que tenha como um de seus objetivos a habilitação do hospital em Centro de Atendimento de Urgência Tipo I aos pacientes com Acidente Vascular Cerebral
48. Implementar o plano de qualificação e ampliação, em quantidade e complexidade, dos serviços prestados pela Maternidade Municipal Alzira Reis
49. Diversificar e ampliar a oferta de Residências Médicas e implantar Residência Multiprofissional para ampliar a formação em saúde coletiva, tratamento oncológico, pediátrico, obstetrícia e neonatologia, em clínica médica, terapia intensiva e cirurgia, em parceria com a Universidade Federal Fluminense e os hospitais da rede municipal de saúde
50. Implantar sistema de alta hospitalar referenciada para atenção primária

CAPÍTULO 2

Resultado das Principais Áreas de Atuação da SMS

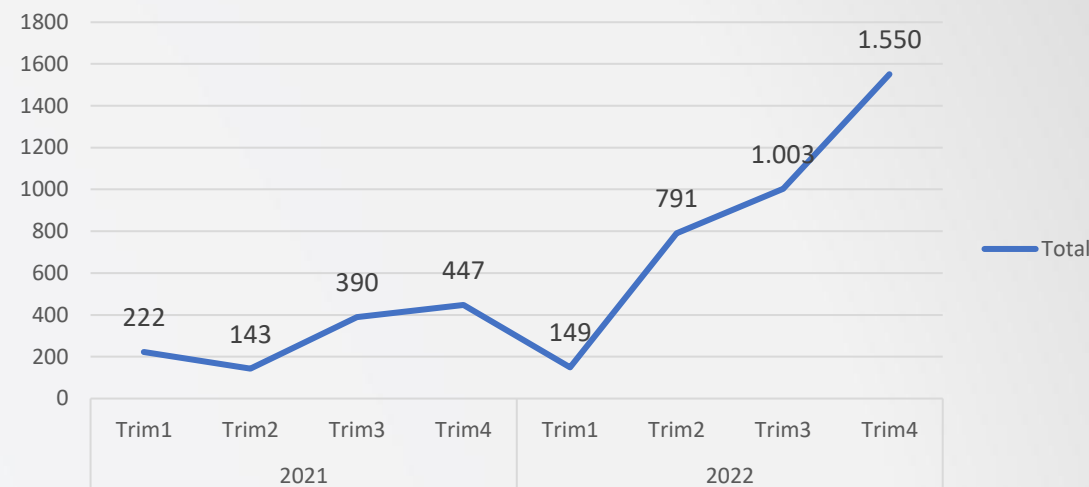


2.1 Atenção Primária

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

- 100% dos enfermeiros do PMF capacitados (105) e realizando coleta de citopatológico em todas as unidades do programa (43), aumentando o acesso das mulheres ao exame preventivo (de 1.202 coletas em 2021 para 3.493 coletas em 2022);
- Reabertura de 13 salas de vacinas do PMF, garantindo a participação de 83% das unidades nas campanhas de imunização (covid, influenza, tríplice viral e multivacinação) e contribuindo para o aumento da cobertura vacinal, com destaque para a poliomielite (de 10.006 doses aplicadas em 2021 para 34.722 doses aplicadas em 2022);
- Mais de 80% dos beneficiários do Programa Auxílio Brasil cadastrados no PMF acompanhados nas duas vigências de 2022, alcançando a meta pactuada de acompanhamento das condicionalidade de saúde (82,29% na primeira vigência e 86,29% na segunda vigência);
- 100% das unidades do PMF inserindo diretamente as solicitações de encaminhamento às especialidades no sistema de regulação, incorporando a coordenação do cuidado na rotina das equipes e ampliando o acesso e a transparência (13.129 solicitações inseridas pelo PMF no período de 2018 a 2021 e 25.193 solicitações inseridas pelo PMF somente em 2022);

Coleta de exame citopatológico no PMF



Fonte: Relatório de procedimento individualizado; relatório gerencial do Esus



2.2 Serviços Ambulatoriais Especializados

AMBULATÓRIOS DE SAÚDE MENTAL

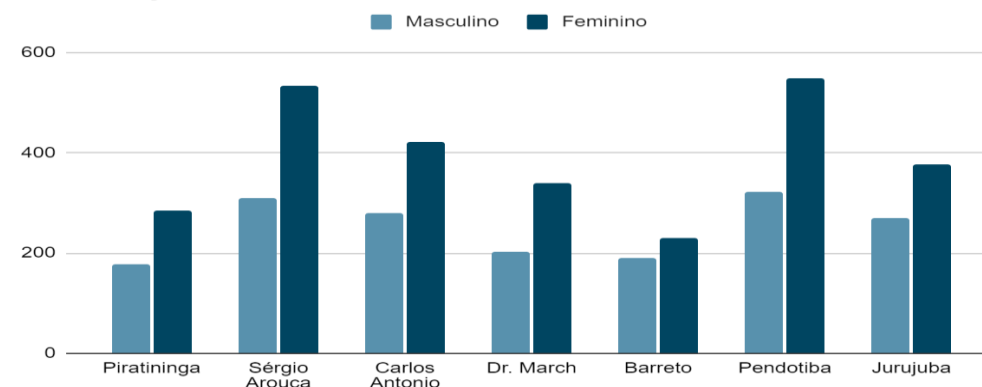
PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

- Realizada parceria com a economia solidária para a realização de capacitação dos usuários para atividades de trabalho
- Início das obras de recuperação do Ambulatório de SM da Policlínica Regional do Largo da Batalha
- Realização de capacitação de profissionais para a Preceptoría no SUS em parceria com o Hospital Sírio-Libanes
- Realização de capacitação de profissionais para a rede de saúde da família
- Retomada do matriciamento em conjunto com os CAPS nos Módulos de Médico de Família, Policlínicas e nas unidades básicas.
- Início do matriciamento em escolas, sob demanda.



Conferência Regional Livre da Regional Sul

Distribuição dos usuários por gênero

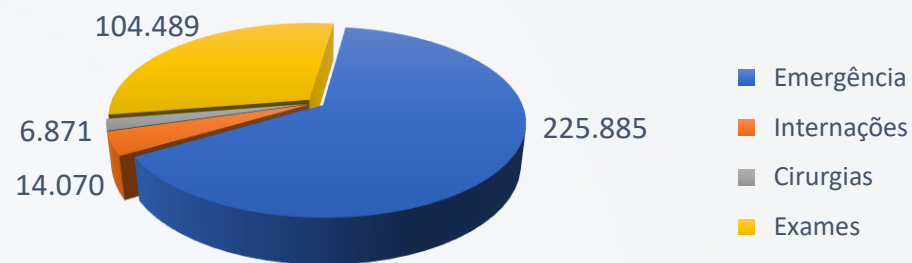


2.3 Rede Hospitalar e de Urgência/Emergência

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

- Conversão do Hospital Oceânico Gilson Cantarino em Hospital Geral com leitos clínicos e inauguração do centro cirúrgico realizando total de 2.472 cirurgias eletivas
- Início dos atendimentos de Oncologia do Programa Niterói Mulher no Hospital Oceânico Gilson Cantarino realizando 247 cirurgias oncológicas.
- Realizados 195 internações por Covid no HMOGC
- As obras de adequação e ampliação da Maternidade Alzira Reis em curso
- Início das obras no telhado do Hospital Municipal Carlos Tortelly
- Licitação e Aquisição de Equipamentos com recursos de Emendas Parlamentares para as unidades hospitalares, estimada em mais de 7 milhões
- Realização de projetos para reforma do HMCT e HOF

Serviços Prestados em 2022



Maternidade Municipal Alzira Reis



Centro de Diagnóstico de Imagem - HMCT



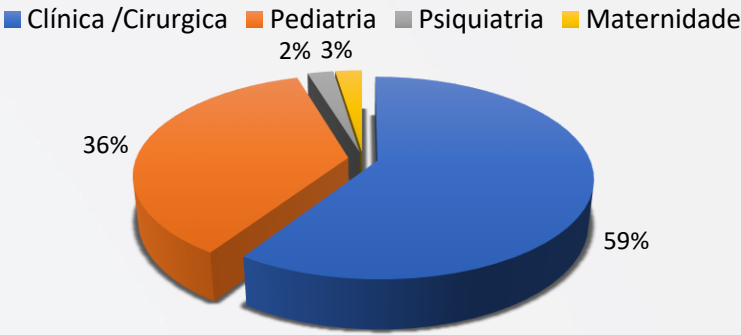
Hospital Municipal Oceânico de Niterói



2.3 Atenção Hospitalar e de Urgência/Emergência

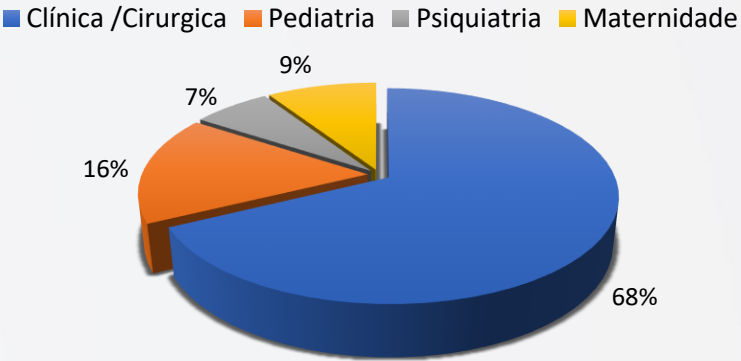
EMERGÊNCIA	TOTAL
Clínica /Cirurgica	133.813
Pediatria	81.438
Psiquiatria	5.239
Maternidade	5.395
TOTAL	225.885

ATENDIMENTOS EM EMERGÊNCIAS



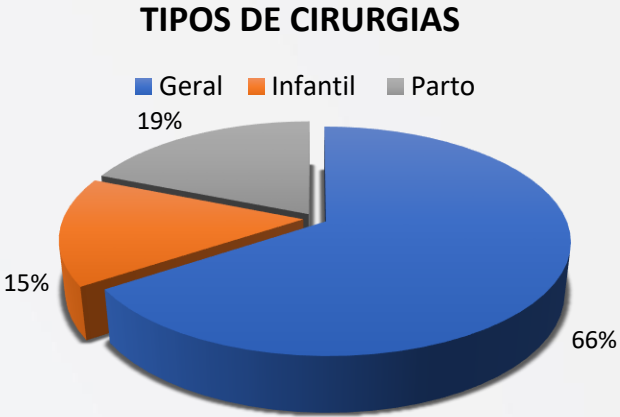
INTERNAÇÃO	TOTAL
Clínica /Cirurgica	9.528
Pediatria	2.325
Psiquiatria	922
Maternidade	1.295
TOTAL	14.070

PACIENTES INTERNADOS

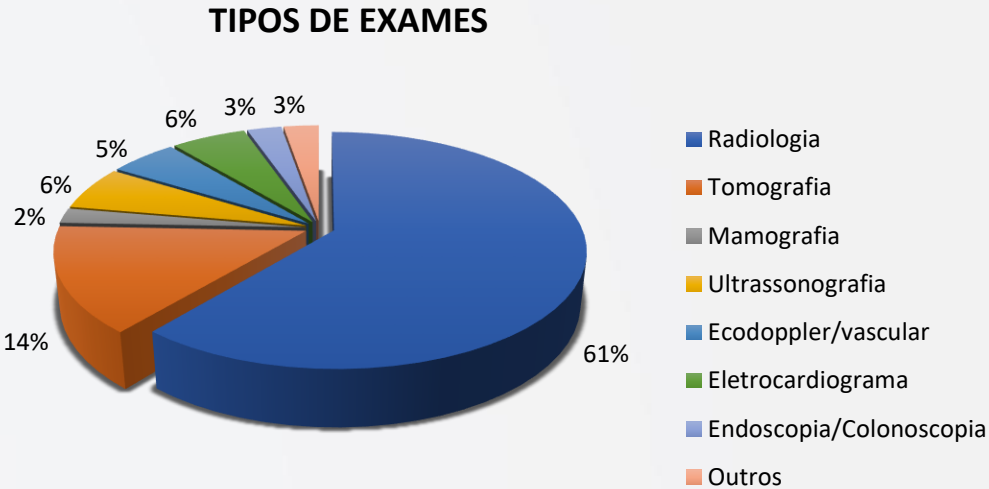


2.3 Atenção Hospitalar e de Urgência/Emergência

CIRURGIAS	TOTAL
Geral	4.513
Infantil	1.061
Parto	1.297
TOTAL	6.871



EXAMES	TOTAL
Radiologia	63.864
Tomografia	15.174
Mamografia	2.167
Ultrassonografia	6.337
Ecodoppler/vascular	5.418
Eletrocardiograma	5.960
Endoscopia/Colonoscopia	2.758
Outros	2.811
TOTAL	104.489



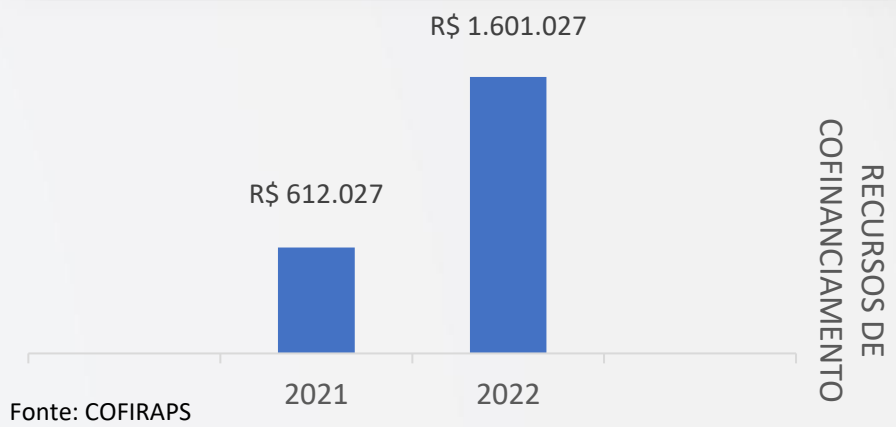
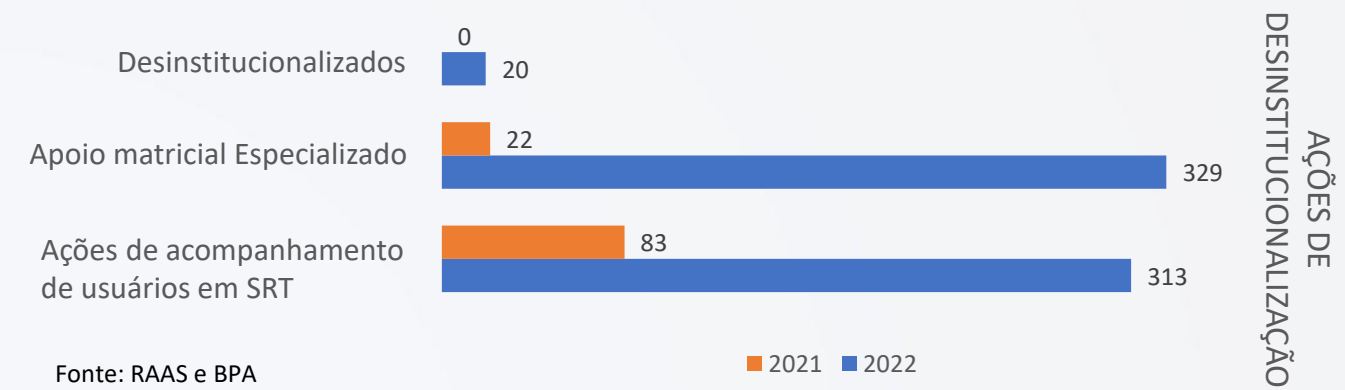
368.070 Exames de análises clínicas (laboratório) que correspondem 78% do total dos exames

2.4 Rede de Atenção Psicossocial

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

Desinstitucionalização

- Inauguração de dois Serviços Residenciais Terapêuticos
- Desinstitucionalização de 20 usuários em internação de longa permanência
- Em 2022, todos os munícipes de Niterói em internação de longa permanência fora do município foram desinstitucionalizados
- Ampliação das ações de desinstitucionalização e protagonismo dos usuários no acompanhamento dos CAPS
- Ampliação do apoio matricial aos componentes da Redes de Urgência e Emergências, em modo a evitar novos processos de institucionalização
- Credenciamento e Habilitação dos Serviços Residenciais Terapêuticos com aumento de repasse dos outros entes para o financiamento das unidades

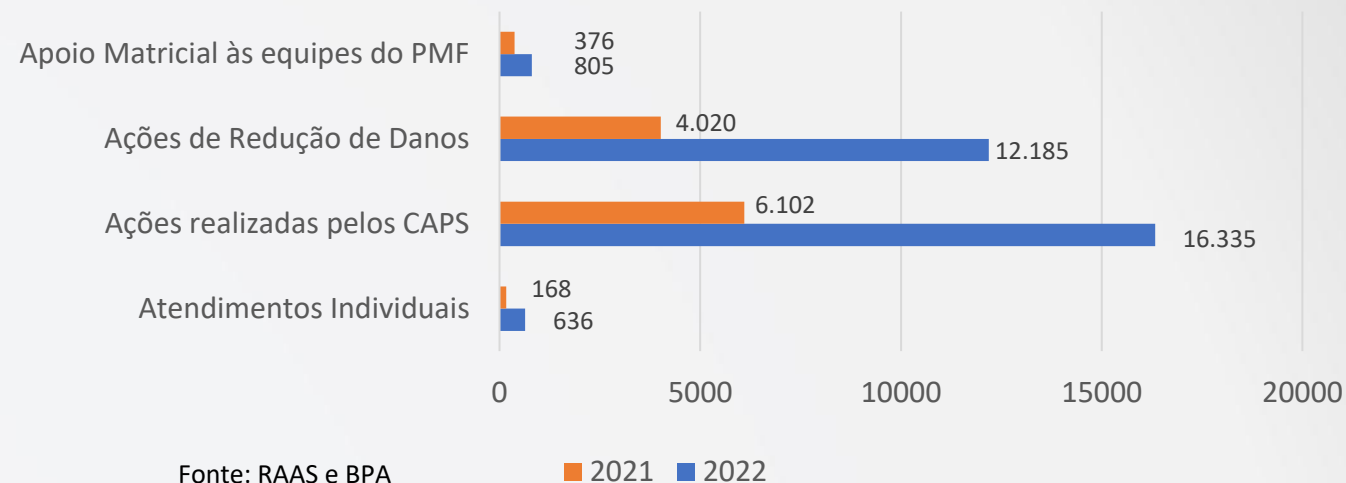


2.4 Rede de Atenção Psicossocial

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

Ampliação e qualificação do cuidado

- Ampliação e Diversificação do cuidado em Saúde Mental
- Realização do Edital Saúde e Cultura com a seleção de 70 propostas a serem executadas
- Introdução de Redutores de Danos em todas as Centros de Atenção Psicossocial na implementação da Transversalidade da pauta
- Investimento na formação de Economia Solidária e Geração de Renda com a Secretaria de Assistência Social e Economia Solidária
- Informatização de 100% das Farmácias dos CAPS
- 100% dos CAPS com Comissão de Revisão de Prontuário (CRP) implantadas;
- Implantação de testagem rápida de sífilis, HIV e hepatite no CAPS Álcool e Outras Drogas.



PROCEDIMENTOS NOS CAPS



2.5 Vigilância em Saúde

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

- Atualização do Plano de Contingência frente aos Desastres Naturais;
- Implantação da sala de Situação Monkeypox;
- Capacitação dos profissionais da rede de saúde para o enfrentamento aos casos de MPOX;
- Elaboração do Plano de Contingência Monkeypox;
- Monitoramento dos casos de Monkeypox;
- Elaboração de alertas, comunicação de risco e notas técnicas.
- Publicação de Infocards e Clipping de rumores.
- Aprimoramento da estratégia da Organização Mundial de Saúde/ Ministério da - Saúde da Prevenção da Tuberculose com o tratamento da TB latente.
- Implantação do banco de dados da ILTB;
- Participação no Projeto SES-RJ/OPAS Ações de Controle da Tuberculose no Estado do Rio de Janeiro;
- Certificação da Eliminação da Transmissão Vertical do HIV;
- Manutenção da meta de óbito por Dengue igual a zero na cidade

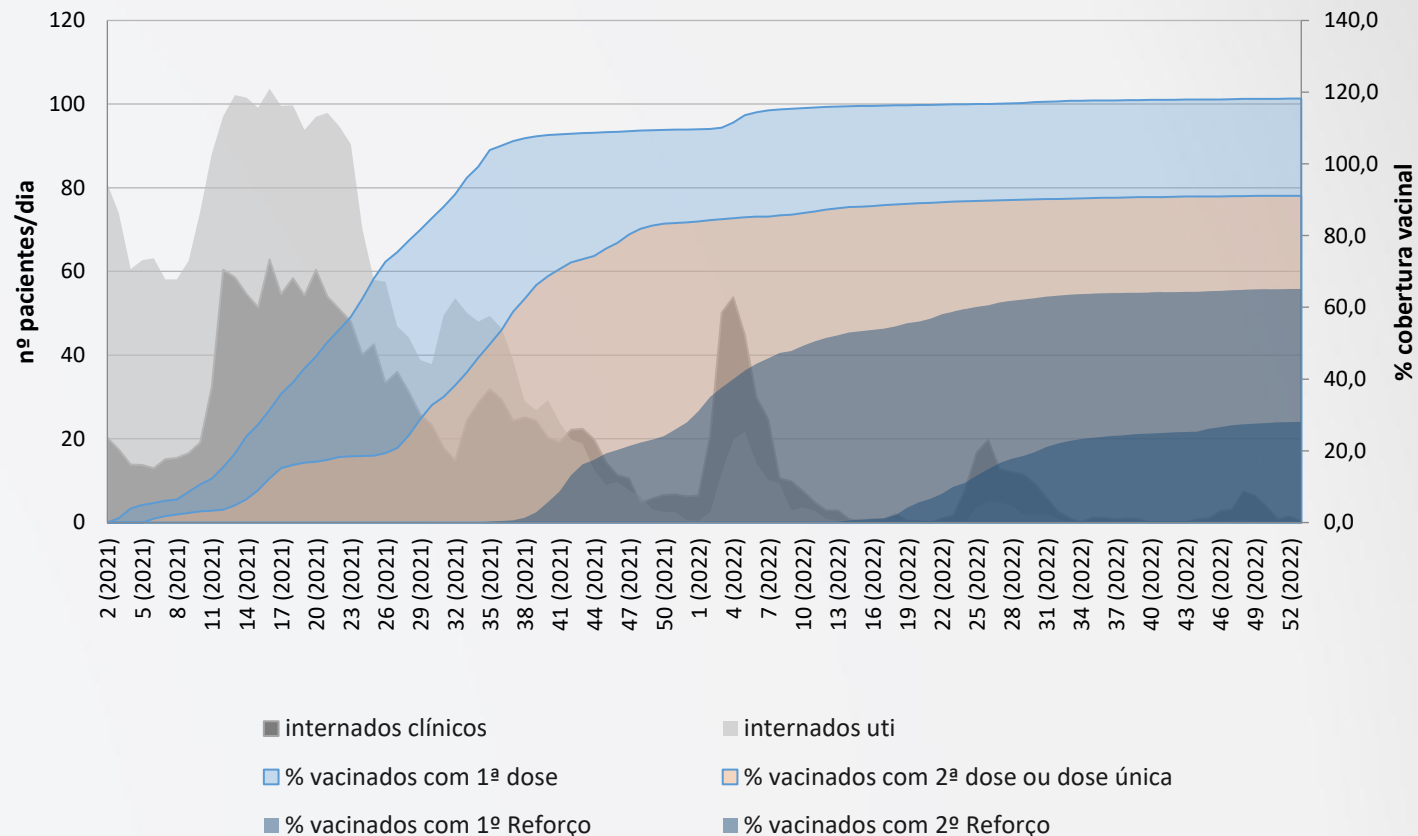


2.6 Combate à pandemia de COVID-19

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

- Ampliação da cobertura vacinal contra a Covid-19
 - Esquema primário a partir de 6 meses - mais de **483 mil** pessoas com a primeira dose
 - Doses de reforço a partir de 12 anos – mais de **80%** da população com o primeiro reforço (D3)
- Manutenção da Fase 3 do Programa Novo Normal desde março/2022
 - Menor letalidade (2020: 3,8; 2021: 5,6; **2022: 0,8**)
- Ampliação dos serviços do Centro de Reabilitação pós-Covid-19
 - Mais de **23 mil** atendimentos no ano

SÉRIE HISTÓRICA DE HOSPITALIZAÇÕES E EVOLUÇÃO DA COBERTURA VACINAL DE COVID-19, NITERÓI-RJ



2.7 Plano de Investimentos na Saúde 2023

- Reforma de 70 unidades de saúde do município, incluindo Programa Médico de Família, Policlínicas, Hospitais e Rede de Atenção Psicossocial
- **260 milhões** em investimentos para obras de unidades de saúde até 2024

ENTREGAS DE 2022	
1 unidade inaugurada	MMF Baldeador
6 reformas em andamento	MMF Ponta D’Areia, MMF Maravista, MMF Ititioca, MMF Badu, MMF Bernardino e Telhado do HMCT
8 licitações de reformas em andamento para atender a 16 unidades de saúde	MMF: Leopoldina, Vila Ipiranga, Preventório II, Engenho do Mato, Caramujo, Ilha da Conceição, Nova Brasília, Souza Soares UBS Morro do Estado Hospital Jurujuba, SRTS’s Preventório PAC 208, PAC 205 e PAC 102
8 Projetos elaborados	Policlínica da Engenhoca, Policlínica Carlos Antonio da Silva, Policlínica Sergio Arouca, PESP, Bases SAMU Cantagalo e Itaipu, HMCT e HOF

MMF BALDEADOR ANTES E DEPOIS



PROJETO MMF CAFUBÁ



CAPÍTULO 3

Resultados e Desempenho da Gestão



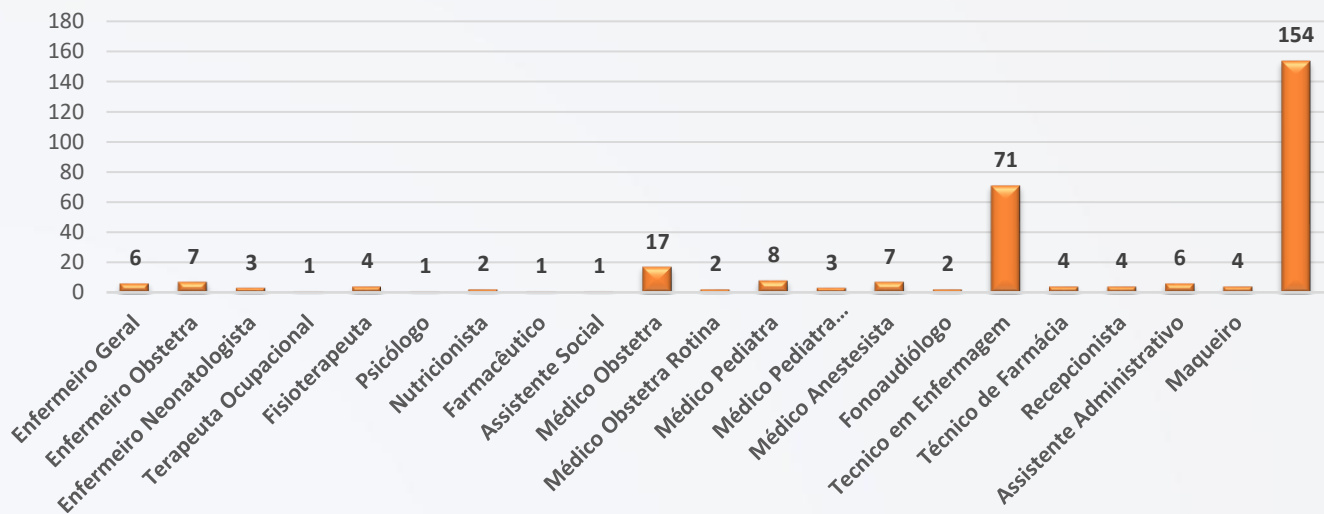
3.1 Gestão de Pessoas

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

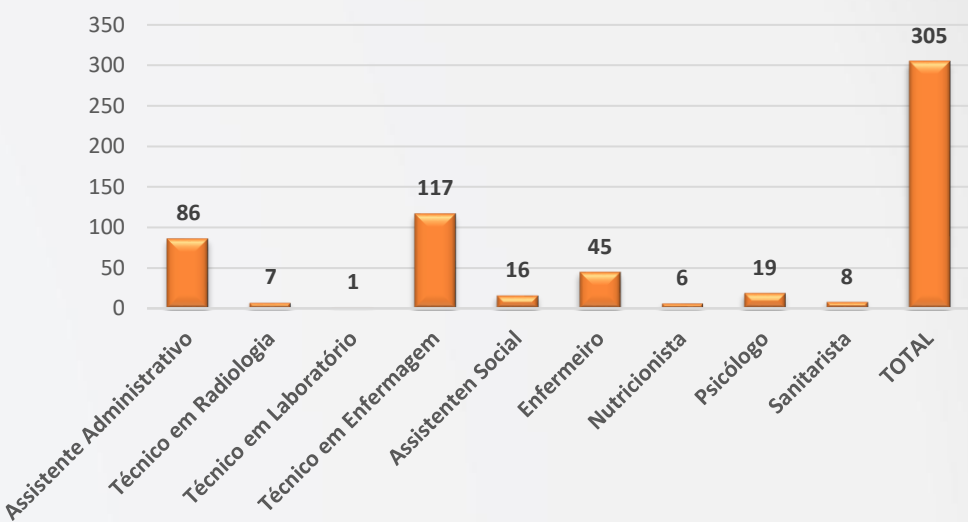
- Recepção dos aprovados pelo V Concurso da FMS;
- Formalização do Processo Seletivo da Maternidade Municipal Alzira Reis;
- Formalização de novas parcerias com Instituições de Ensino;
- 3 processos seletivos de Residência Médica e 1 Estágio Multiprofissional.
- Apoio técnico na transição dos programas que passaram para FeSaúde;

- Gestão de pessoas na Fesaude:
 - 1.306 candidatos convocados do concurso;
 - 979 Empregados Públicos admitidos;
 - 849 empregados ativos;
 - 130 pedidos de demissão.

Convocados 2023 - PSPS MMARVF



Convocados V Concurso FMS - 2023



3.2 Estratégia e Planejamento

GOVERNANÇA DO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE PARTICIPATIVO

- Motivação para a elaboração de Planos de Ação para cada meta:
 - Detalhamento em ações, responsáveis e prazos;
 - Envolvimento das áreas técnicas desde a elaboração até a execução;
 - Prestação de contas para o CMS e transparência junto a sociedade.
- Papéis dos responsáveis pelos Planos de Ação:
 - Coordenação para execução das ações; identificação de restrições e obstáculos para execução das ações, bem como a articulação para a sua solução; prover informações para os monitoramentos e mitigar possíveis riscos do plano de ação.
- Monitoramento e Governança do PMSP:
 - Monitoramento bimestral no colegiado da SMS e quadrimestral com o CMS;
 - Dinâmica: Coleta das informações junto às áreas técnicas; consolidação das informações; apresentação e tomada de decisão do colegiado da SMS junto ao Secretário; Apresentação e coleta de informações no CMS.



Atividades 2022

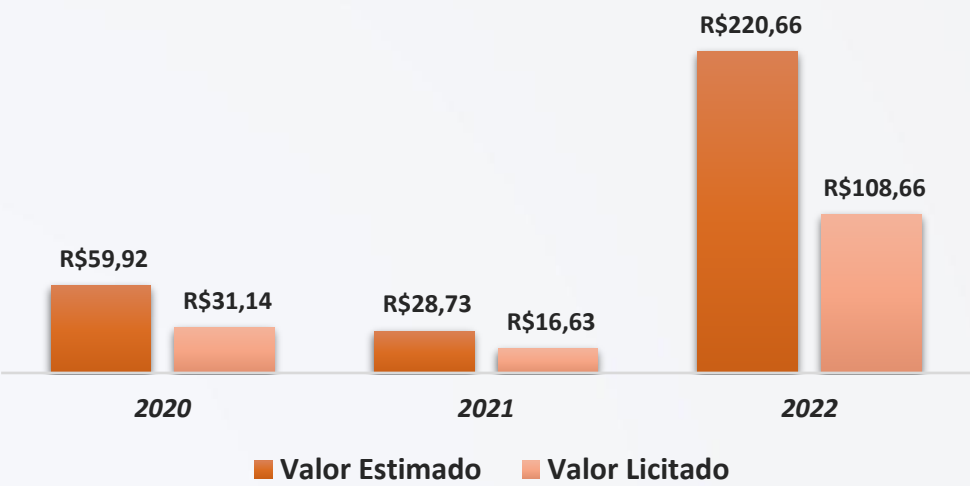
Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Atualizações das ações pelos responsáveis	1ª Reunião do Colegiado Interno 08/04/2022 Auditório da Prefeitura	1ª Reunião com o CMS 09/05/2022 Auditório do Caminho Niemeyer	Atualizações das ações pelos responsáveis	2ª e 3ª Reunião do Colegiado Interno (unificado) 01/07/2022 Auditório da Prefeitura	2ª Reunião com o CMS 26/08/2022 Auditório da OAB	Atualizações das ações pelos responsáveis	3ª Reunião do Colegiado Interno 13/10/2022 Auditório da Prefeitura	Atualizações das ações pelos responsáveis	5ª Colegiado 02/12/2022 3ª CMS 20/12/2022 Auditórios Prefeitura e Niemeyer

3.3 Gestão Administrativa

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

- Realização de 43 Pregões Eletrônicos, com economia de R\$ 111,998 Mi (55,75%);
- Realização de 15 Tomada de Preços (Obras), com economia de R\$ 2,114 Mi (27%)
- Instalação de 346 ar condicionados concluídos. Restando 205 dos 551 planejados para 2022 que serão instalados no primeiro trimestre de 2023

*Comparativo de Valores das Licitações
Realizadas a partir da Implantação do
Pregão Eletrônico* (em milhões)



INSTALAÇÕES DE AR CONDICIONADO

Instalações Planejadas e concluídas em 2022

Total: 346

UBS	UMAM	POLICLÍNICAS	LABORATÓRIOS	ALMOXARIFADOS	HOSPITALAR	MÉDICOS DE FAMÍLIA
--	55	104	1	17	150	19

Instalações Planejadas 2022 e a concluir em 2023 - 1º Trim.

Total: 346

UBS	UMAM	POLICLÍNICAS	LABORATÓRIOS	ALMOXARIFADOS	HOSPITALAR	MÉDICOS DE FAMÍLIA
48	2	120	22	3	10	--

3.3 Gestão Administrativa

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

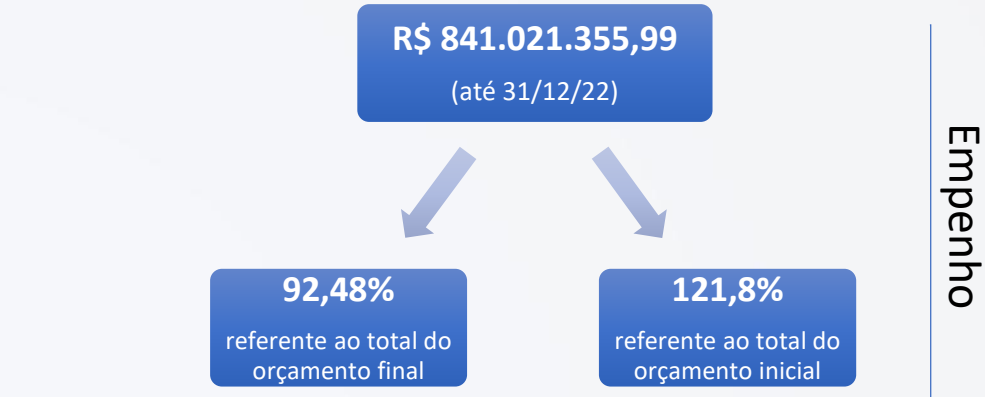
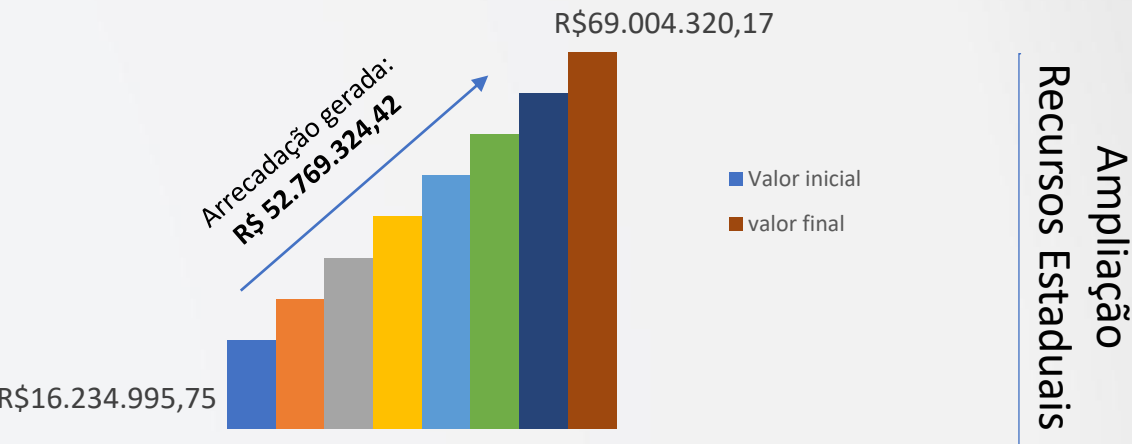
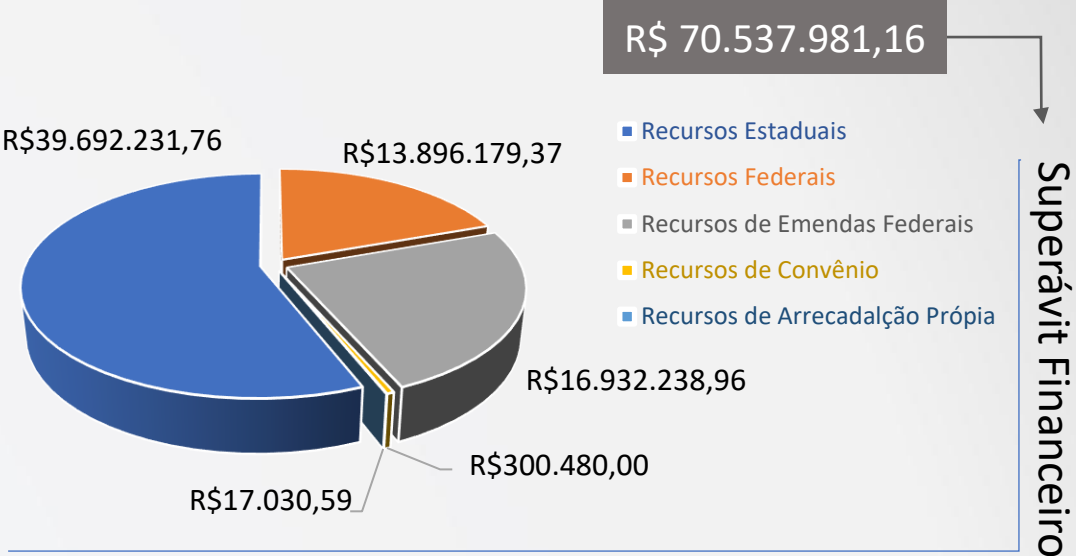
- Contratação de serviço para Gestão da Cadeia de Suprimentos
- Conclusão da implantação da conectividade em toda a Rede
- Conclusão da licitação para aluguel de computadores



3.4 Gestão Financeira

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

- Reconhecimento, juntamente com a Secretaria de Fazenda, do valor de R\$ 70.537.981,16 de Superávit Financeiro, dos quais R\$ 39.692.231,76 específicos dos Recursos Estaduais, R\$ 16.932.238,96 de recursos Emendas Federais, R\$ 13.896.179,37 de recursos de Federais, 17.030,59 Recursos de Arrecadação Própria e 300,48 de Convênio;
- Ampliação da previsão inicial dos Recursos Estaduais de R\$ 16.234.995,75 para R\$ 69.004.320,17, gerando um excesso de arrecadação de R\$ 52.769.324,42;
- Complemento do orçamento em R\$ 218.917.029,68, totalizando assim o orçamento final de R\$ 909.432.565,10;
- Empenho de R\$ 841.021.355,99 (até 31/12/2022), que é referente a 92,48 % do total do orçamento final e 121,80 % do orçamento inicial.

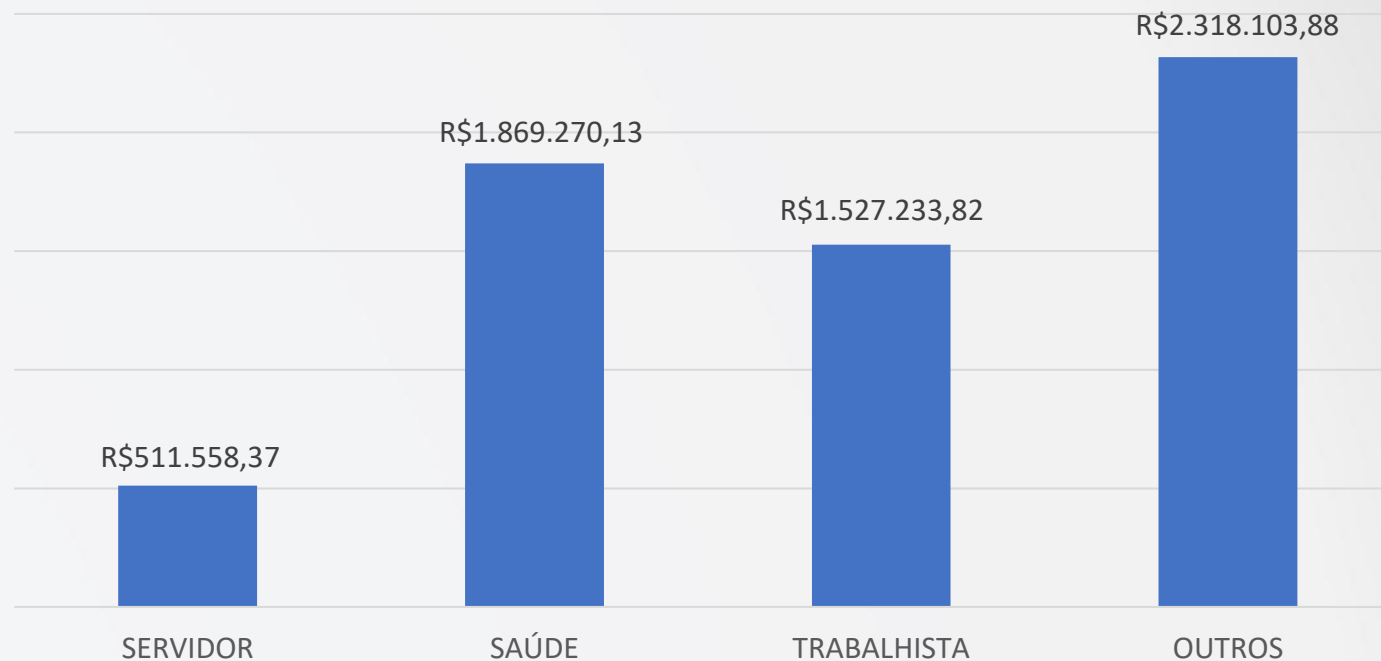


3.5 Assuntos Jurídicos

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

- Vitórias relevantes em ações judiciais (Saúde, Responsabilidade Civil, Trabalhista e Servidor) que resultaram em economia significativa para os cofres da FMS em 2022;
- Êxito nas teses de defesa apresentadas pela FMS em âmbito judicial, dentre elas, a de repartição entre todos os réus da ação (FMS, Município e Estado) dos custos com as demandas de saúde.

Vitórias da FMS em Ações Judiciais - 2022



Valor total: R\$ 6.226.166,20

3.6 Controles Internos, Transparência e Integridade

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

CONTROLES INTERNOS:

Processos encaminhados para análise de conformidade e elaboração de TRM, com 100% deles analisados.

- Pregões bens e serviços; Tomadas de Preços de OBRAS; Contratações diretas; Chamamentos Públicos; Prorrogações; Alterações contratuais; Pagamentos

Peças produzidas considerando todos os processos encaminhados ao setor para análise.

- Pareceres e TRMS's.

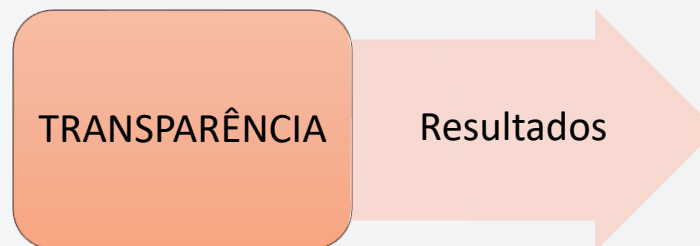
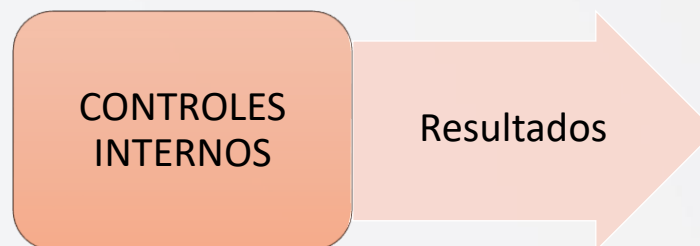
TRANSPARÊNCIA

Criação do Núcleo de Transparência

- 121 demandas de 2022 do portal da transparência do município
- 105 das demandas de 2022 registradas no sistema FalaBR

- INTEGRIDADE

- Contratação de sistema de Due Diligence e Background Check – processo em tramitação
- Contratação de Canal de Denúncias - processo em tramitação



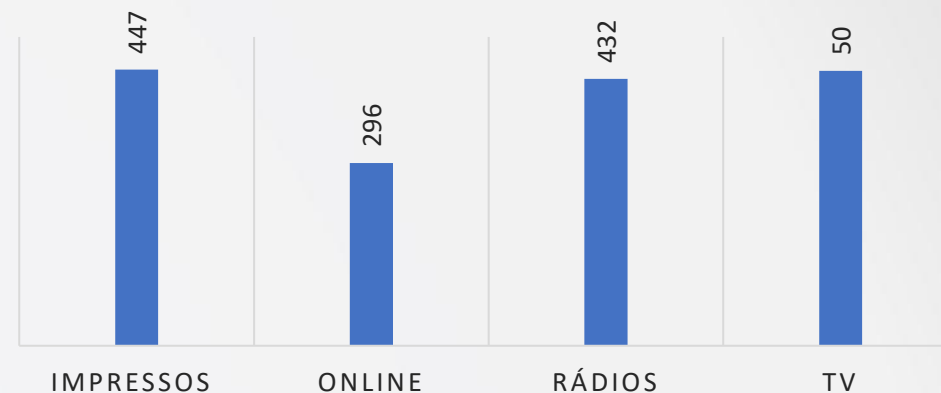
Pregões de bens e serviços	→	43
Tomadas de Preços de OBRAS	→	15
Contratações diretas	→	27
Chamamentos Públicos	→	09
Prorrogações	→	56
Alterações Contratuais	→	32
Pagamentos	→	1.173
Pareceres	→	667
TRMS's	→	1.633
% de resposta Portal da Transparência	→	92,6%
% de resposta no Sistema FalaBR	→	64,8%

3.7 Comunicação

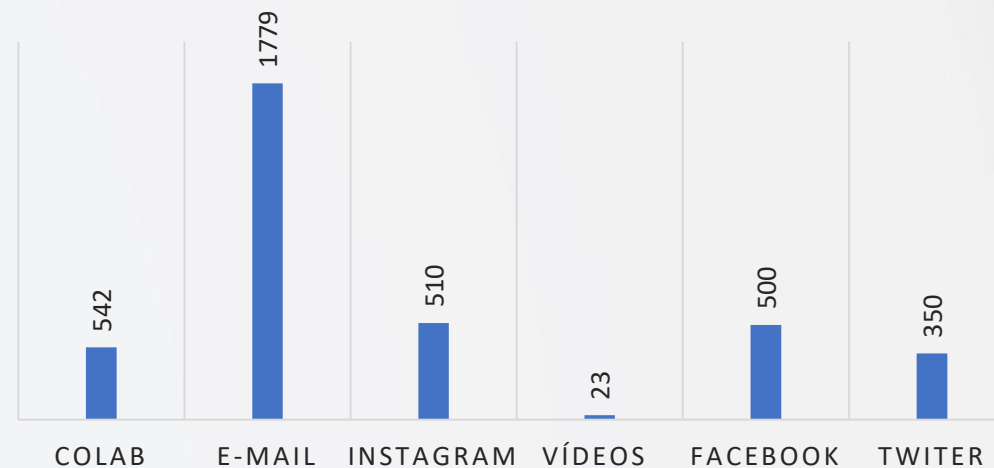
PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022

- Campanhas realizadas:
 - Vacinação Covid19
 - Vacinação contra Gripe
 - Janeiro Branco (saúde mental)
 - Dia da Luta Antimanicomial
 - Julho Amarelo (prevenção às hepatites virais)
 - Agosto Dourado (amamentação)
 - Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio)
 - Outubro Rosa (prevenção ao câncer de mama)
 - Novembro Azul (prevenção ao câncer de próstata)
 - Dezembro Vermelho (Dia Mundial de Luta contra as ISTs / Aids e realização do Seminário da ReduSaid).

MATÉRIAS VEICULADAS NA IMPRENSA



MÍDIAS DIGITAIS



CAPÍTULO 4

Desafios de 2023



4.1 Grandes desafios de 2023

Continuidade das obras do Niterói 450 anos conforme prioridades estabelecidas

Iniciar as Reformas do HMCT e HOF

Implementação das linhas de cuidado pós-COVID, materno-fetal-infantil e infarto agudo do miocárdio

Renovação completa do parque tecnológico de TI da rede

Implementação do Prontuário Eletrônico

Consolidação dos novos serviços de Gestão da Cadeia de Suprimentos para melhoria dos processos de abastecimento

Implementação do Plano de Desenvolvimento Gerencial com o objetivo de garantir eficiência aos processos da SMS/FMS

Transformação Digital dos serviços de Vigilância Sanitária

Reordenação da Rede de Atenção Psicossocial

Fortalecimento das ações integradas entre SMS e SME



Rodrigo Oliveira
Secretário Municipal de Saúde de Niterói
gabinete@saude.niteroi.rj.gov.br